



---

System stimulace k výzkumné činnosti  
studentů a mladých akademických  
a výzkumných pracovníků

---



## Preambule

Univerzita Pardubice si je plně vědoma, že úspěšná budoucnost univerzity je závislá především na kvalitě akademických a vědeckých pracovníků. Z tohoto důvodu chápe nadané studenty a talentované akademické pracovníky jako jeden z pilířů svého rozvoje. Do základních dokumentů univerzity (Strategický záměr a plán jeho realizace), stejně jako do předpisů univerzity (vnitřní mzdový předpis, řád výběrového řízení, stipendijní řád, pravidla pro habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem na Univerzitě Pardubice) jsou zakomponovány prvky podporující tvůrčí a výzkumnou činnost a stimulující ke kvalifikačnímu růstu mladých akademických pracovníků. Na rozdíl od státní sféry je systém odměňování postaven na dosažené vědecko-pedagogické hodnotě a na kvalitě odváděné pedagogické a vědecké práce. V profesním růstu se preferuje výkon a kvalita vědeckých výsledků.

Systematická podpora nadaných studentů k výzkumné činnosti a podpora talentovaných akademických a výzkumných pracovníků byla vyhlášena pro období 2016 – 2020 jako rozvojová priorita. Pozitivní dopad jejího naplňování je spojen s uskutečňováním tří základních rolí univerzity: vzdělávací, výzkumné a transferu znalostí mezi univerzitou a praxí.

Systém stimulace k výzkumné činnosti studentů a mladých akademických a výzkumných pracovníků zachycuje jednotlivé prvky v jejich vzájemných vazbách s cílem zajistit kvalitativní rozvoj akademických činností realizovaných na univerzitě.

## Zdroje financování

Pro motivační stimuly spojené s čerpáním finančních prostředků jsou využitelné tyto zdroje financování:

- příspěvek MŠMT na vzdělávací a tvůrčí činnost,
- dotace MŠMT na rozvoj,
- stipendijní fond Univerzity Pardubice,
- účelové dotace na grantové projekty, programové projekty, projekty OP VVV, projekty programů mezinárodní spolupráce,
- účelová podpora na specifický vysokoškolský výzkum,
- další zdroje, jejichž určení toto využití umožňuje.

## Cílové skupiny systému stimulace výzkumné činnosti

Hlavní cílové skupiny tvoří

- A. akademičtí pracovníci, výzkumní pracovníci, absolventi doktorských studijních programů do 35 let věku (dále jen „mladí pracovníci“),
- B. studenti doktorských studijních programů (dále jen „doktorandi“).

Ostatní cílové skupiny představují

- C. studenti (navazujících) magisterských studijních programů (dále jen „mgr-studenti“),
- D. studenti bakalářských studijních programů (dále jen „bc-studenti“),
- E. žáci primárního a sekundárního vzdělávání jako potenciální studenti univerzity (dále jen „žáci“).

## Druhy motivačních stimulů

Motivační stimuly zařazené do systému mají finanční i nefinanční charakter a jsou rozlišeny podle jednotlivých cílových skupin

### I. Podpora a organizace aktivit

#### I.1 pro cílovou skupinu mladí pracovníci

- výzkumné zahraniční stáže
- pozice mladých vědeckých pracovníků pro absolventy doktorských studijních programů ze zahraničí
- zapojení do grantových soutěží GA ČR, TA ČR apod.,
- podpora v podávání juniorských grantů
- příprava projektů ERC
- podpora účasti ve vyhlašovaných odborných soutěžích v rámci univerzity, ČR i mezinárodních
- zapojení do komunikace vědeckých výsledků a činností populárně-naučnou formou veřejnosti

#### I.2 pro cílovou skupinu doktorandi

- zapojení do výzkumných projektů
- zapojení do projektů spolupráce s praxí
- finanční podpora účasti studentů doktorských studijních programů na tuzemských a mezinárodních vědeckých konferencích v souvislosti s řešením jejich disertační práce
- studijní a výzkumné stáže – LLP Erasmus a další mezinárodní programy
- podpora individuálně zajištěných stáží na zahraničních pracovištích
- zapojení do grantových soutěží GA ČR, TA ČR apod.
- zapojení v rámci Studentské grantové soutěže Univerzity Pardubice
- projektová a procesní podpora mladých výzkumných pracovníků ve spektru odpovídajícím vědnímu zaměření doktorských studijních programů
- podpora účasti ve vyhlašovaných odborných soutěžích v rámci ČR i mezinárodních
- zapojení do komunikace vědeckých výsledků a činností populárně-naučnou formou veřejnosti

#### I.3 pro cílovou skupinu mgr-studenti

- status pomocné vědecké síly
- zapojení do výzkumných projektů
- zapojení do projektů spolupráce s praxí
- stanovení podmínek pro mimořádná ocenění za vynikající výsledky v oblasti výzkumu, vývoje a umělecké činnosti pro studenty v magisterských studijních programech
- každoroční pořádání fakultních SVOČ jako součást zapojení studentů do výzkumné činnosti
- podpora účasti studentů v nejrůznějších odborných soutěžích
- kvalitní a snadno přístupné informace na extranetu i intranetu o doktorských studijních programech
- zapojení v rámci Studentské grantové soutěže Univerzity Pardubice
- zapojení do komunikace vědeckých výsledků a činností populárně-naučnou formou veřejnosti

#### I.4 pro cílovou skupinu bc-studenti

- status pomocné vědecké síly
- stanovení podmínek pro mimořádná ocenění za vynikající výsledky v oblasti výzkumu, vývoje a umělecké činnosti pro studenty v bakalářských studijních programech
- fakultní SVOČ jako součást zapojení studentů do výzkumné činnosti či do spolupráce s praxí
- kvalitní a snadno přístupné informace na extranetu o zapojení studentů univerzity do výzkumné činnosti

#### I.5 pro cílovou skupinu žáci

- součinnost při pořádání soutěží talentované mládeže (např. SOČ, oborové olympiády)
- zapojení středoškoláků do vědecké práce na odborných pracovištích fakult
- dostupné zajímavosti a články na webu univerzity o zapojení studentů univerzity do výzkumné činnosti a jejich úspěších
- propagační a popularizační akce pro ZŠ a SŠ seznamující s vědeckou činností na VŠ pořádané na jednotlivých školách i pracovištích univerzity
- pořádání odborných konferencí pro SŠ (např. Vědění mladým)
- pořádání speciálních odborných letních škol, day kempů, kurzů a exkurzí na pracovištích univerzity

## 2. Podpora kvalifikačního růstu

### 2.1 pro cílovou skupinu mladí pracovníci

- rámcová kritéria pro habilitační řízení u pracovníků, kteří k řízení přistoupí do určité doby po obhajobě disertační práce
- pracovní poměr na dobu neurčitou po habilitaci
- stimulace kvalifikačního růstu, výkonnosti a výstupů výzkumné činnosti akademických pracovníků definovaná jednotlivými fakultami
- podpora výjezdu pracovníků na dlouhodobé zahraniční stáže typu postdok

### 2.2 pro cílovou skupinu doktorandi

- nabídka dalšího kvalifikačního růstu a získávání potřebných dovedností v rámci cílové skupiny prostřednictvím specializovaných projektů
- pořádání speciálních kurzů, workshopů a seminářů jak oborově specializovaných, tak mezi- či multioborových napříč univerzitou
- stipendia na podporu studia v zahraničí a na podporu stáží souvisejících s přípravou disertační práce

### 2.3 pro cílovou skupinu mgr-studenti

- pořádání speciálních kurzů, workshopů a seminářů jak oborově specializovaných, tak mezi- či multioborových napříč univerzitou
- stipendia na podporu studia v zahraničí a na podporu stáží souvisejících s přípravou diplomové práce

### 2.4 pro cílovou skupinu bc-studenti

- zvýhodnění absolventů bakalářských studijních programů oceněných za jejich výsledky nebo zapojených do činnosti pomocných vědeckých sil v rámci přijímacího řízení do navazujícího magisterského studia

### 2.5 pro cílovou skupinu žáci

- přijetí do studia na Univerzitě Pardubice bez přijímacího řízení na základě ocenění/úspěšné účasti v soutěžích talentované mládeže

### **3. Péče o sociální a pracovní podmínky**

#### **3.1 pro cílovou skupinu mladí pracovníci**

- pomoc při řešení bytových otázek
- zlepšování materiální, technické, informační či projektové infrastruktury

#### **3.2 pro cílovou skupinu doktorandi**

- možnost využití ubytování na univerzitních kolejích v nadstandardní podobě (samostatné ubytování)
- stipendium odpovídající výši pojistného na veřejné zdravotní pojištění studentům doktorského studijního programu, kteří studují v prezenční formě studia ve standardní době po dosažení 26. roku jejich věku
- zlepšování materiální, technické, informační či projektové infrastruktury

#### **3.3 pro cílové skupiny mgr-studenti, bc-studenti**

- zlepšování materiální, technické, informační či projektové infrastruktury

## 4. Oceňování výstupů a výsledků

### 4.1 pro cílovou skupinu mladí pracovníci

- důsledné využívání prostředků motivace (dodatek č. 2 Směrnice č. 6/2011)
- udělování cen rektora za mimořádné vědecké počiny

### 4.2 pro cílovou skupinu doktorandi

- odstupňování výše stipendií podle kvality dílčích výzkumných výstupů
- stipendia studentům doktorských studijních programů v prezenční formě studia za pedagogické působení nad rámec povinného minima
- ceny děkanů a externích partnerů za nejlepší disertační práci
- nominace na celostátní i oborové ceny

### 4.3 pro cílovou skupinu mgr-studenti

- ceny rektora
- ceny děkana a externích partnerů
- progresivní systém přiznávání stipendia za vynikající studijní výsledky
- stipendia pomocným vědeckým silám

### 4.4 pro cílovou skupinu bc-studenti

- ceny děkana
- progresivní systém přiznávání stipendia za vynikající studijní výsledky

### 4.5 pro cílovou skupinu žáci

- ceny děkanů
- využívání udělování stipendií budoucím studentům za mimořádné úspěchy v talentových soutěžích



## Hodnocení spjatá snaplňováním systému stimulace k výzkumné činnosti

Hodnocení prováděná jako součást uplatňování systému stimulace k výzkumné činnosti jsou jednak ta, která jsou interní součástí systému, jednak ta, která napomáhají dynamickému rozvoji systému, neboť mají za cíl určit míru jeho efektivnosti (zejména účelnosti a účinnosti).

Do první skupiny se řadí zejména:

- roční hodnocení výstupů a činností doktorandů s dopadem na výši stipendia,
- roční hodnocení akademických pracovníků a vědeckých pracovníků na fakultách zpravidla s dopadem na výši osobního ohodnocení či odměny;

do druhé skupiny pak:

- dotazníková šetření zaměřená zejména na doktorandy a absolventy doktorských studijních programů (periodicky se opakující),
- vyhodnocení účinnosti a účelnosti systému stimulace k výzkumné činnosti.

## Informovanost o systému a jeho propagace

Nedílnou součástí zabezpečování účinnosti systému stimulace k výzkumné činnosti je publicita a propagace, která je realizována:

- začleněním informací o motivačním systému, vědecko-výzkumné činnosti studentů a mladých akademických pracovníků, jejich výsledcích a úspěších do propagačních a informačních materiálů univerzity a fakult určených vně i dovnitř univerzity,
- jejich zveřejňováním prostřednictvím médií, článků v univerzitním časopise a e-Zpravodaji, informováním o nich na vnějších i vnitřních webových stránkách univerzity,
- realizací rozhovorů s úspěšnými studenty a mladými akademickými pracovníky, a jejich zveřejnění v tištěné, elektronické i audiovizuální podobě,
- informačními schůzkami se začínajícími studenty doktorských studijních programů na úrovni univerzity a fakult,
- propagací systému a aktivit v něm v rámci činnosti a služeb kariérního centra a informačních a poradenských center fakult pro studenty

## Seznam použitých zkratek

bc-studenti	– studenti bakalářských studijních programů
GA ČR	– Grantová agentura České republiky
IGA	– Interní grantová agentura
LLP Erasmus	– Life Long Learning Programme Erasmus
MŠMT	– Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
mgr-studenti	– studenti magisterských studijních programů
SVOČ	– Studentská vědecká odborná činnost
TA ČR	– Technologická agentura České republiky

## obsah

Preambule .....	3
Zdroje financování .....	3
Cílové skupiny systému stimulace výzkumné činnosti .....	3
Druhy motivačních stimulů .....	4
1. Podpora a organizace aktivit .....	4
1.1 pro cílovou skupinu mladí pracovníci .....	4
1.2 pro cílovou skupinu doktorandi .....	4
1.3 pro cílovou skupinu mgr-studenti .....	4
1.4 pro cílovou skupinu bc-studenti .....	5
1.5 pro cílovou skupinu žáci .....	5
2. Podpora kvalifikačního růstu .....	6
2.1 pro cílovou skupinu mladí pracovníci .....	6
2.2 pro cílovou skupinu doktorandi .....	6
2.3 pro cílovou skupinu mgr-studenti .....	6
2.4 pro cílovou skupinu bc-studenti .....	6
2.5 pro cílovou skupinu žáci .....	6
3. Péče o sociální a pracovní podmínky .....	7
3.1 pro cílovou skupinu mladí pracovníci .....	7
3.2 pro cílovou skupinu doktorandi .....	7
3.3 pro cílové skupiny mgr-studenti, bc-studenti .....	7
4. Finanční ocenění výstupů a výsledků .....	8
4.1 pro cílovou skupinu mladí pracovníci .....	8
4.2 pro cílovou skupinu doktorandi .....	8
4.3 pro cílovou skupinu mgr-studenti .....	8
4.4 pro cílovou skupinu bc-studenti .....	8
4.5 pro cílovou skupinu žáci .....	8
Hodnocení spjatá s naplňováním systému stimulace k výzkumné činnosti .....	9
Informovanost o systému a jeho propagace .....	9
Seznam použitých zkratk .....	10

